

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความโดดเด่น เป็นเลิศเฉพาะทาง และมีความมีชื่อเสียงด้านวิชาการ						
1.1 พัฒนาอาจารย์เข้าสู่ มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ มืออาชีพมหาวิทยาลัยศิลปากร และพัฒนาความก้าวหน้า ทางวิชาการ	1. พัฒนาคำแนะนำของอาจารย์ เพื่อเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน และตำแหน่งทางวิชาการ	1.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของอาจารย์ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 8)	โครงการ/ กิจกรรม	14	คณะวิชา	-
		1.1.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนา ความก้าวหน้าของอาจารย์เพื่อเข้าสู่สมรรถนะ อาจารย์มืออาชีพ PSF (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 9)	โครงการ/ กิจกรรม	1	กองบริหารงานวิชาการ และศูนย์นวัตกรรม การศึกษา	-
		1.2 ยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้ทัดเทียมและเป็นที่ยอมรับ ในระดับสากลตามแนวทาง Education Criteria และ AUN-QA	1. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาเพื่อเป็นที่ยอมรับในระดับ สากล	1.2.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม สร้างความรู้ ความเข้าใจ Outcome-Based Education (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 10)	โครงการ/ กิจกรรม	14
		1.2.2 จำนวนโครงการ/อบรมหลักสูตร AUN-QA หรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหลักสูตรที่ได้รับ AUN QA certificate (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 11-13)	โครงการ/ กิจกรรม	10	คณะวิชา/ กองประกัน คุณภาพการศึกษา	-

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
1.3 สนับสนุน ส่งเสริม และ ผลักดันผลงานทางวิชาการ สู่ระดับนานาชาติ	1. ส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย สู่ความเป็นนานาชาติ	1.3.1 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมการทำผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล SCOPUS (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 17)	โครงการ	1	คณะวิชา/ สำนักงานบริหาร การวิจัยฯ	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับการบูรณาการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเชื่อมโยงกับท้องถิ่นหรืออุตสาหกรรม ตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงของประเทศ						
เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ และเพื่อแก้ปัญหาของชุมชน สังคม						
2.1 พัฒนาระบบ กลไก ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการเพิ่ม ศักยภาพผลผลิตงานวิจัย/ งานสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนา สังคม ชุมชน หรือตอบสนอง ยุทธศาสตร์ชาติ ใน 9 ด้าน	1. พัฒนาทรัพยากร ส่งเสริม สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการวิจัย	2.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ที่ปรากฏในฐานข้อมูล scopus หรือ ISI (รวม proceeding หรือบทความย่อ) (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 20 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 35)	ผลงาน	300	คณะวิชา/ กองแผนงาน	-
2.2 พัฒนาภาคีเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม จากภายนอก ทั้งในระดับนานาชาติระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับชุมชน	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทางวิชาการ วิจัย จากภายนอก ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับชาติและนานาชาติ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 23)	ผลงาน	180	คณะวิชา/ สำนักงานบริหาร การวิจัยฯ/กองประกัน คุณภาพการศึกษา	-

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : นำระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย นวัตกรรมในการบริหาร มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ						
3.1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมในการบริหารจัดการที่ทันสมัย	1. ขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยด้วยนวัตกรรมในการบริหารจัดการที่ทันสมัย พัฒนาข้อมูลพร้อมใช้งานที่เป็นปัจจุบัน สามารถบูรณาการข้อมูลกันได้	3.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้าง/พัฒนานวัตกรรม (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 27)	โครงการ	1	คณะวิชาและศูนย์นวัตกรรมการศึกษา/	-
จัดการที่ทันสมัย		3.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคลากร (SU-ERP HRM) ระยะที่ 2 (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 26)	ร้อยละ	100	กองทรัพยากรมนุษย์ กองคลังและ งานจัดการทรัพยากรฯ	-
3.2 พัฒนาระบบและทรัพยากรบุคคลให้มีธรรมาภิบาลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคคลให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง	3.2.1 จำนวนโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความเชี่ยวชาญหรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30)	โครงการ	1	คณะวิชา/หน่วยงาน กองทรัพยากรมนุษย์	การอบรม"การUpskill & Reskill ในยุค Digital Disruption" ผ่าน ช่องทางonline
		3.2.2 จำนวนโครงการพัฒนาผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยและคณะ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	โครงการ	3	สำนักงานอธิการบดี	-

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
		3.2.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ หรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	ร้อยละ	80	คณะวิชา/หน่วยงาน	-
		3.2.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ หรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	ร้อยละ	80	คณะวิชา/หน่วยงาน	(1) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 18 คน (2) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด 18 คน (3) คิดเป็นร้อยละ $(1)/(2)*100 = 100$ (นับเฉพาะข้าราชการและพนักงานประจำ) และมีการส่งบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วม อบรมในโครงการดังนี้ 1.การประชุมหารือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันหัวข้อ"แนวทางการพัฒนาส่วนงาน เพื่อความเป็นเลิศและการพัฒนาที่ยั่งยืน มีเสถียรภาพทางการเงินและพร้อมต่อการ เปลี่ยนแปลง" วันที่ 25 พย. 63 ณ สำนัก งานอธิการบดีตึกลิ้งชั้น (จำนวน 4 คน นาย รุจษ์สวัสดิ์ ครอบงุมินทร์ /นส.เมธาวี

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
						<p>กิตติอาภารณ์พล /นายสำราญ กิจโมกษ์ / นายเอกพงษ์ สกุลพันธ์</p> <p>2.กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การวิเคราะห์รายงานย้อนกลับ(feedback report) เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพองค์กรของคณะ/ส่วนงาน" วันที่ 14-15 มค.64 ณ ห้องประชุมธรรมชาติวิทยา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ จังหวัดนครปฐม /จำนวน 1 คน นาย รุจส์สวัสดิ์ ครองภูมินทร์</p> <p>3.การอบรมหัวข้อเรื่อง "มีวิสัยทัศน์ตายาว มองการณ์ไกลเพื่อสังคมผู้สูงอายุ" วันที่ 18-19 กพ. 64 ผ่านระบบOnline จัดโดย สถาบันพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ / จำนวน 2 คน นส.เมธาวิ กิตติอาภารณ์พล /นส.นัฐกานต์ ภูรุ่งฤทธิ์</p> <p>4.โครงการเชิงปฏิบัติการด้านพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ และผู้สูงอายุ หัวข้อโครงการการพัฒนาสุขภาพ และชะลออาการสมองเสื่อมในผู้สูงอายุผ่านบอร์ดเกมส์เรื่องเล่าจากงานศิลปะ วันที่ 1</p>

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
						<p>มีค.64 - 6 สค.64 ณ สถาบันพิพิธภัณฑ์ การเรียนรู้แห่งชาติ จำนวน 2 คน นส.เมธาวี กิตติอาภากรณ์พล /นส.นัฐกานต์ ภูรุ่งฤทธิ์</p> <p>5.การอบรมหัวข้อเรื่อง "คิดเป็นเห็นภาพการ คิดเชิงระบบเพื่อการออกแบบนิทรรศการ และงานการศึกษา (Visual Thinking and System Mapping for Exhibition and Instrucktional Design) วันที่ 23 พค.64 ผ่านระบบ Online จัดโดยสถาบันพิพิธภัณฑ์ การเรียนรู้แห่งชาติ จำนวน 3 คน นส.เมธาวี กิตติอาภากรณ์พล /นส.นัฐกานต์ ภูรุ่งฤทธิ์ / นส.ชนินาถ ขวนะศิลป์</p> <p>6.การอบรมหัวข้อเรื่อง "การสื่อความหมาย ในพิพิธภัณฑ์เฉพาะทาง (A museum with a specific theme and collection) วันที่ 30 พค.64 ผ่านระบบ Online จัดโดย สถาบันพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้แห่งชาติ จำนวน3 คน นส.เมธาวี กิตติอาภากรณ์พล / นส.นัฐกานต์ ภูรุ่งฤทธิ์ /นส.ชนินาถ ขวนะศิลป์</p> <p>7.โครงการอบรมพิพิธภัณฑ์สถานวิทยาแก่</p>

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
						<p>บุคคลภายนอก(ปีที่17) "พิพิธภัณฑสถานในอาคารเก่า" วันที่ 7-18 มิย.64 ณ ห้องประชุม อาคารดำรงราชานุภาพ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระนคร จำนวน 1 คน นส.นัฐกานต์ ภูรุ่งฤทธิ์</p> <p>8.โครงการอบรมการออกแบบ Infographic และ Poster ในการขายของ หลักการคิด Content สำหรับ Infographic และ Poster สีและองค์ประกอบ วันที่ 3 กค.64 ผ่านระบบ Online จัดโดยFutureskill จำนวน 1 คน นายศรายุทธ ภูจิริต</p> <p>9.อบรมเสวนาออนไลน์ "สิทธิส่วนบุคคลกับการบริหารจัดการงานห้องสมุดและจดหมายเหตุน" วันที่ 18 สค.64 ผ่านระบบOnline/Ms Team จัดโดย STOU จำนวน 2 คน นายเอกพงษ์ สกุลพันธุ์ / นายกฤษฎา ดุษฎีวินิช</p> <p>10.อบรมMuseum Academy 2021 "Museum and Board Game" ผ่าน Zoom Meeting วันที่ 19,20,28 สค.64 จัดโดย Museum Siamจำนวน 2 คน นส.เมธาวี กิตติอาภาภรณ์พล /นส.นัฐกานต์</p>

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
						<p>กรุงเทพฯ</p> <p>11.อบรม"การสร้างคอนเทนต์ให้ได้ใจลูกค้า (Content Marketing)" วันที่ 21 สค.64 ผ่าน Zoom Meeting จำนวน 1 คน นส.ชนินาถ ชวนะศิลป์</p> <p>12.อบรมUpskilling and Reskilling for New Normal วันที่8 กย. 64. ผ่าน Zoom Meeting จำนวน 1 คน นายเอกพงษ์ สกุลพันธุ์</p> <p>13.อบรมโครงการอบรมพิพิธภัณฑสถานชาติ มอการณเฑาะลเพือสงคมสูงวัย วันที่ 16-18 กย.64 ผ่านZoom Meeting จัดโดย Museum Siam จำนวน 3 คน นส.เมธาวี กิตติอาภาภณเฑาะล /นส.นัฐภานต์ ภู่งฤทธิ /นส.ชนินาถ ชวนะศิลป์</p> <p>14.วิทยากรในโครงการอบรมพิพิธภัณฑสถานชาติ มอการณเฑาะลเพือสงคมสูงวัย ในหัวข้อ"บอร์ดเกมส่ชละออาการสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ" วันที่ 17 กย.64 ผ่านZoom Meeting จัดโดย Museum Siam นส.เมธาวี กิตติอาภาภณเฑาะล /นส.นัฐภานต์</p>

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
		3.2.5 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 31)	ร้อยละ	58	คณะวิชา	<p>ภู่อุ้งฤทธิ์</p> <p>15.อบรมการสร้างความรู้ความเข้าใจการพัฒนาคุณภาพองค์กร(TQA) วันที่8/30 ตค. นายรุจน์สวัสดิ์ ครอบงุมินทร์/ นายเอกพงษ์ สกุลพันธุ์ /นส.เมธาวี กิติอาภรณ์พล</p> <p>-</p>
		3.2.6 ร้อยละของผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 32)	ร้อยละ	46	คณะวิชา	-
		3.2.7 ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันของบุคลากร 1. มีการกำหนดวิธีการเพื่อกำหนดปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร 2. กำหนดประเด็นคำถามเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันของบุคลากรแต่ละกลุ่ม แต่ละประเภท	ระดับ	5	กองทรัพยากรมนุษย์ และกองประกันฯ	-

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
		<p>3. บุคลากรมีส่วนร่วมในการตอบแบบประเมิน</p> <p>4. รวบรวมและวิเคราะห์ผลการประเมิน</p> <p>5. นำผลที่ได้จากการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 33 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา)</p> <p>3.2.8 จำนวนโครงการ/กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมเพื่อสร้างความมั่นใจ ความมั่นคง และความสะดวกในการเข้าทำงานของบุคลากร (ตอบโจทย์เกณฑ์ EdPEx หมวด 5 ข(1))</p>	โครงการ	10	<p>คณะวิชา/กองกลาง/ กองงานวิทยาเขต พระราชวังสนามจันทร์/ กองงานวิทยาเขต เพชรบุรี</p>	-