

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 9 เดือน)

คณะ/หน่วยงาน หอศิลป์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

เบอร์ติดต่อภายใน 119420

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 9 เดือน)
1. การพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี ของมหาวิทยาลัย	1. การเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ และความเข้าใจเพื่อนำไปสู่ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสามารถขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	1.1 ร้อยละของคณะ/ส่วนงาน ที่จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยม องค์กร/พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ของบุคลากร (ปฐมนิเทศ/ หลักสูตรอบรมผู้บริหาร/ สัมมนาคณะ) (คณะ/ส่วนงานละหนึ่งโครงการ/ กิจกรรม)	100	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. คณบดี/หัวหน้า ส่วนงาน	โครงการสัมมนาบุคลากรหอศิลป์ ภายใต้หัวข้อ การพัฒนาบุคลากรหอศิลป์ การUpskill & Reskill ผ่านการเรียนรู้บอร์ดเกม วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ.2564 ณ อาคารพรรณราย วังท่าพระ โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน 18 คน ผลประเมินความพึงพอใจภาพรวมของ โครงการมีค่าเฉลี่ย4.87 คิดเป็นร้อยละ 97.40
	2. การเสริมสร้างความผูกพัน ของบุคลากร	2.1 Net Promotor Score	40	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประกันฯ	รายงานผลระดับมหาวิทยาลัย -
		2.2 ค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร (ตามโครงการมหาวิทยาลัยแห่ง ความสุขสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน)	4	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	รายงานผลระดับมหาวิทยาลัย -

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 9 เดือน)
		2.3 ร้อยละการลาออกของบุคลากร ช่วงอายุงานน้อยกว่า 5 ปี	<2	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	รายงานผลระดับมหาวิทยาลัย -
		2.4 อัตราการลาออกของบุคลากร ใหม่ อายุงานไม่เกิน 1 ปี	<8	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	รายงานผลระดับมหาวิทยาลัย -
		2.5 ความพึงพอใจของบุคลากร ในด้านต่าง ๆ เช่น สภาพแวดล้อม ในการทำงาน สวัสดิการ/สุขภาพ ความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาด	3.51	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประกันฯ	รายงานผลระดับมหาวิทยาลัย -
2. การพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรบุคคลและ องค์กร	3. การพัฒนาผู้บริหารและ ผู้มีศักยภาพสูง เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ ด้านการบริหารจัดการ	3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม พัฒนาผู้บริหารระดับสูง (กลุ่มบริหารวิชาการ : อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และหัวหน้า ส่วนงาน) และผู้มีศักยภาพสูง	1	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ 3. ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประกันฯ	รายงานผลระดับมหาวิทยาลัย -
		3.2 จำนวนโครงการพัฒนาผู้บริหาร ระดับกลาง/กลุ่มอำนวยการ และผู้มีศักยภาพสูง (ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา	1	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. คณบดี/หัวหน้า ส่วนงาน	2

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 9 เดือน)
		ผู้ช่วยคณบดี หรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ หรือเทียบเท่า) 3.3 ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับ การพัฒนาด้านทักษะต่าง ๆ เช่น critical thinking, การวางแผน กลยุทธ์, EdPEX/TQA (วปส.4 ก.2) 3.3.1 ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับ การอบรม EdPEX/TQA 3.3.2 จำนวนผู้บริหารที่ได้รับ การอบรม TQA Assessor/ EdPEX Assessor 3.3.3 ร้อยละของผู้บริหารที่เข้ารับ การอบรม PDPA 3.3.4 ร้อยละของผู้บริหารที่เข้ารับ การอบรมด้านอื่น ๆ ที่จำเป็น	80 80 40 80 80	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ 3. ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประกันฯ	100 100 100 100
	4. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้มีสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน	4.1 ร้อยละอาจารย์ที่สามารถ นำองค์ความรู้จากการอบรม/ การพัฒนาตนเองไปต่อยอดนำไป	80	1. รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ 2. ผู้ช่วยอธิการบดี	1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับ การพัฒนาและนำความรู้ไปพัฒนางาน...-...คน 2. จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด...-...คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 9 เดือน)
	และการทำผลงานทางวิชาการ และมีสรุทธนะสอดคล้องตาม สรุทธนะหลักของมหาวิทยาลัย	พัฒนางาน/พัฒนาการประกอบ อาชีพของตนเอง (วปส.1 ก1) 4.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนาและมีทักษะต่างๆ เช่น CREATIVE, online teaching skill, working adult teaching (วปส.4 ก.2) 4.2.1 จำนวนอาจารย์ที่เข้าอบรม อาจารย์มืออาชีพ (SU-PSF) 4.2.2 ความพึงพอใจของนักศึกษา ต่อการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ 4.2.3 ร้อยละอาจารย์ที่ผ่าน การอบรม OBE และ AUN-QA 4.2.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน AUN-QA Assessor 4.2.5 จำนวนอาจารย์เข้ารับ การอบรมฝึกอบรมการประเมินผล ROI หรือ SROI ของโครงการ	80 200 3.51 50 50 30	ฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้า ส่วนงาน 4. ผอ.ศูนย์นวัตกรรม การศึกษาฯ 5. ผอ.ศูนย์บริหาร จัดการวิชาศึกษา ทั่วไปฯ	3. คิดเป็นร้อยละ.....-..... รายงานผลระดับมหาวิทยาลัย - ศูนย์นวัตกรรมการศึกษาฯ และศูนย์บริหาร จัดการวิชาศึกษาทั่วไปฯ รายงานผลในภาพรวม ระดับมหาวิทยาลัย - - -

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 9 เดือน)
		(2 คน / คณะ)			
	5. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องตามตำแหน่งงานและสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ตลอดจนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	5.1 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุน (เช่น ด้านกฎหมาย การเงิน ภาษา การวิเคราะห์งาน การให้บริการ เป็นต้น) 5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะต่าง ๆ เพื่อให้เกิด multiple skill ในการทำงาน หรือมีสมรรถนะ สอดคล้องตามตำแหน่งงาน (วปส.4 ก.2)	5 60	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	โครงการสัมมนาบุคลากรหอศิลป์ ภายใต้หัวข้อ การพัฒนาบุคลากรหอศิลป์ การUpskill & Reskill ผ่านการเรียนรู้บอร์ดเกม วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ.2564 ณ อาคารพรรณราย วังท่าพระ โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน 18 คน ผลประเมินความพึงพอใจภาพรวมของโครงการมีค่าเฉลี่ย4.87 คิดเป็นร้อยละ 97.40 1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะต่าง ๆ 18 .คน 2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด18คน 3. คิดเป็นร้อยละ 100
	6. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร	6.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น 6.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้น	10 10	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	- -

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 9 เดือน)
3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย	7. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบและนวัตกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	7.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม พัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ความรู้และทักษะการใช้งาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ มหาวิทยาลัย (เช่น ระบบ SU-ERP, ระบบ BI, SharePoint Online เป็นต้น)	5	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการ สำนักดิจิทัลฯ 3. คณบดี/หัวหน้า ส่วนงาน	บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Microsoft Power BI - Basic and Intermediate” จัดโดยสำนักดิจิทัลฯจำนวน 3 คน บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมผู้ใช้งานระบบ บริหารทรัพยากรองค์กรด้านทรัพยากรบุคคล (SU-ERP HRM) จำนวน 2 คน
		7.1.1 ร้อยละบุคลากรที่ผ่าน การประเมิน IT literacy	75		1. จำนวนบุคลากรที่ส่งสายวิชาการและ สายสนับสนุนที่ผ่านการประเมิน IT literacy18.....คน 2. จำนวนบุคลากรทั้งหมด.....18.....คน 3. คิดเป็นร้อยละ.....100.....
		7.1.2 จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การอบรม SU-ERP	50		1. จำนวนบุคลากรที่เป็นผู้ใช้งานระบบ SU-ERP และเข้ารับการอบรมการใช้งาน.....2.....คน 2. จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่เป็นผู้ใช้งานระบบ SU-ERP.....5.....คน 3. คิดเป็นร้อยละ.....40.....

|

|

|

|

|

|

