

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หอศิลป์ มหาวิทยาลัยศิลปากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 9 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 9 เดือน)
1. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน	1. การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ และความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	1.1 ร้อยละของการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยมของหน่วยงาน 1.2 ร้อยละความพึงพอใจและการมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมค่านิยมของหน่วยงาน 1.3 ร้อยละจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	90 85 85	หอศิลป์	โครงการสัมมนาบุคลากรหอศิลป์ ภายใต้หัวข้อการพัฒนาบุคลากรหอศิลป์ การUpskill & Reskill ผ่านการเรียนรู้บอร์ดเกม วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ.2564 ณ อาคารพรรณรายวังท่าพระ โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน 18 คน ผลประเมินความพึงพอใจภาพรวมของโครงการมีค่าเฉลี่ย4.87 คิดเป็นร้อยละ 97.40
2. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลและองค์กร	2. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องตามตำแหน่งงานและสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ตลอดจนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	2.1 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุน 2.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะต่าง ๆ เพื่อให้เกิด multiple skill ในการทำงาน หรือมีสมรรถนะ สอดคล้องตามตำแหน่งงาน	1 60	หอศิลป์	โครงการสัมมนาบุคลากรหอศิลป์ ภายใต้หัวข้อการพัฒนาบุคลากรหอศิลป์ การUpskill & Reskill ผ่านการเรียนรู้บอร์ดเกม วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ.2564 ณ อาคารพรรณรายวังท่าพระ โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน 18 คน ผลประเมินความพึงพอใจภาพรวมของโครงการมีค่าเฉลี่ย4.87 คิดเป็นร้อยละ 97.40 1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับพัฒนาทักษะต่าง ๆ 18 .คน 2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด18คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 9 เดือน)
	3. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร	3.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้น	1		3. คิดเป็นร้อยละ 100 -
3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	4. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบและนวัตกรรมต่างๆของมหาวิทยาลัย	4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (เช่น ระบบ SU-ERP, ระบบ BI, SharePoint Online) 4.2 ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการประเมิน IT literacy 4.3 จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม SU-ERP	5 75 5	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลฯ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Microsoft Power BI - Basic and Intermediate” จัดโดยสำนักดิจิทัลฯจำนวน 3 คน บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมผู้ใช้งานระบบบริหารทรัพยากรองค์กรด้านทรัพยากรบุคคล (SU-ERP HRM) จำนวน 2 คน 1. จำนวนบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการประเมิน IT literacy18.....คน 2. จำนวนบุคลากรทั้งหมด.....18.....คน 3. คิดเป็นร้อยละ.....100..... 1. จำนวนบุคลากรที่เป็นผู้ใช้งานระบบ SU-ERP และเข้ารับการอบรมการใช้งาน.....2.....คน 2. จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่เป็นผู้ใช้งานระบบ SU-ERP.....5.....คน 3. คิดเป็นร้อยละ.....40.....

|

