

แผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล หอศิลป์ มหาวิทยาลัยศิลปากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. การพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี ของหน่วยงาน	1. การเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ และความเข้าใจเพื่อนำไปสู่ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสามารถขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	1.1 ร้อยละของการจัดกิจกรรมที่ ส่งเสริมค่านิยมของหน่วยงาน	ร้อยละ	90	หอศิลป์
		1.2 ร้อยละความพึงพอใจและการมี ส่วนร่วมในการสร้างเสริมค่านิยมของ หน่วยงาน	ร้อยละ	85	
		1.3 ร้อยละจำนวนบุคลากรที่มีส่วน ร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	ร้อยละ	85	
2. การพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรบุคคลและ องค์กร	2. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้มีศักยภาพ ทักษะ และ สมรรถนะ สอดคล้องตาม ตำแหน่งงานและสมรรถนะหลัก ของมหาวิทยาลัย ตลอดจน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	2.1 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร สายสนับสนุน	จำนวน	1	หอศิลป์
		2.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาทักษะต่าง ๆ เพื่อให้เกิด multiple skill ในการทำงาน หรือมีสมรรถนะ สอดคล้องตามตำแหน่งงาน	ร้อยละ	60	
	3. ส่งเสริมความก้าวหน้า ในสายอาชีพของบุคลากร	3.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีตำแหน่งสูงขึ้น	จำนวน	1	หอศิลป์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม	4. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบและนวัตกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (เช่น ระบบ SU-ERP, ระบบ BI, SharePoint Online	จำนวน	5	หอศิลป์
		4.2 ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการประเมิน IT literacy	ร้อยละ	75	
		4.3 จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม SU-ERP	จำนวน	5	

|

